

Det finns en affärsnytta med lyckligare medarbetare, lågt räknat 67 238 kronor mer per år per medarbetare!

Omfattande forskning, studier och undersökningar, visar att när vi är lyckligare på jobbet ökar produktiviteten med 12-36 procent, dessutom ökar kreativitet och innovation hos medarbetare.

Undersökningar och studier visar även att traditionella HR nyckeltal, ex sjukfrånvaro och önskad medarbetaromsättning minskar när vi mår bättre på jobbet.

Helt enkelt är det så att Lyckligare människor är friskare, har roligare på jobbet, är mer kreativa och skapar bättre resultat.

När dina medarbetare mår bättre kan du dessutom förvänta dig ökad omsättning, detta påvisas bl.a. i Gallups löpande undersökningar, senast i SOAW 2017, där positiv omsättningspåverkan av lyckligare medarbetare är ca 20 procent.

Vill du ha ytterligare detaljer och bakgrund till effekten/affärsnyttan i kalkylatorn, samt källförteckning till den akademiska grunden som Happy Economy vilar på, se nedan källförteckning och information.

Vill du läsa mer om nya arbetsmiljölagstiftningen och företagens ökade ansvar för den psyko-sociala arbetsmiljön kan du göra det på;

AFS 2015:4 - Arbetsmiljölagstiftning

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-afs-20154/>

Bakgrund till formler i kalkylatorn

Årslön arbetare för defensiv effekt (baserad på årslön arbetare för defensiv påverkan-årslön tjänstemän över 500.000 SEK).

368.306 SEK dvs 30 189 kronor per månad + sociala avgifter 37%, även här defensivt – tjänstemän 42%.

Årslön: https://www.svensktnaringsliv.se/fragor/fakta-om-loner-och-arbetstid/fo-la2016/1-loneutveckling-bnp-och-kpi_646777.html

Friskare=Korttidsfrånvaro effekt:

Antal sjukdagar/anställd/år enligt benchmark (lågt räknat) 6,5 dagar/år/medarbetare = 2,5% korttidsfrånvaro av årsarbetstid.

Happy Economy högst defenstivt beräknad förbättringseffekt 10% ökad frisk-närvaro, vilket innebär 2,25% korttidsfrånvaro i stället för 2,5%.

Minskad personalomsättning

Två variabler:

1) kostnad vid personalomsättning total estimering om 542.700 SEK baserat rekryteringskostnad, introduktionskostnad, inskolningskostnad samt kostnad för avveckling och vakanser. Mer detalj och information under källförteckning från Vision nedan.

Personalomsättning: Vision 2015 - kostnad personalomsättningskostnad från vision.pdf

Summering

Vi har ovan kunnat visa på ett antal olika direkta och indirekta kostnader som uppstår vid personalomsättning. När en medarbetare slutar och ska ersättas av någon ny kan man anta att följande kostnader blir resultatet för arbetsgivaren:

▶ Rekryteringskostnader:	28 000 kronor
▶ Introduktionskostnader:	22 200 kronor
▶ Kostnader för inskolning:	380 000 kronor
▶ Kostnader för avveckling och vakanser:	112 500 kronor

Summerar man dessa får man en totalkostnad för arbetsgivaren vid varje tillfälle personal rör på sig på 542 700 kronor. Det vill säga över en halv miljon kronor.

2) % personalomsättningsomsättning. Utgångsläge SCB Ramsdatabas Tjänstenäringarna Q3 2016 som vi har reviderat nedåt något då vi tyckte utgångsläget från SCB 16% var något högt.

Happy Economy arbetar istället med 10% personalomsättning i kalkylatorn.

Benchmark svenska företag

Ökad frisknärvaro – Maria Lethin, Skillway AB benchmark HR Tjänstmannaföretag

Personalomsättning – SCB Ramsdatabas Tjänstenäringarna Q3 2016

Övriga hänvisningar & källor

Ekonomisk debatt, nr 6 2017 årgång 45 – Daniel Lind "Lyckan på svensk arbetsmarknad"

<https://nationalekonomi.se/sites/default/files/NEFfiler/45-6-dl.pdf>

Gallup SOAW 2017

Data collected from more than 195,600 U.S. employees via the Gallup Panel and Gallup Daily tracking in 2015 and 2016, and more than 31 million respondents through Gallup's Q12 Client Database.

http://www.gallup.com/file/services/176708/State_of_the_American_Workplace_

Produktivitet – hur mycket en given resurs presterar

Boken om personalekonomi – Catasús, Högberg, Johrén

Produktivitet Dr Samuel West – Oswald et al 2009, Anchor 2011, Gallup 2012

Övriga källor produktivitet - undersökningar och statistik

2016 Gallup ninth version meta-analysis (study of studies) to determine the relationship of engagement to business/work unit profitability, productivity, employee retention and customer perception.

<https://news.gallup.com/reports/191489/q12-meta-analysis-report-2016.aspx>

Glassdoor UK

<https://www.glassdoor.com/research/satisfied-employees-drive-business-results/>

<https://www.glassdoor.com/research/ratings-company-performance-in-uk/>

Allmän forskningsbakgrund

Positive Psychology

Happy Economy programmet är utarbetat med avstamp i forskning och empiriska studier vad gäller effekt och resultat på arbetet, Happy Economy utgår även ifrån Positive Psychology och bl.a. Seligmans PERMA modell

<https://positivepsychologyprogram.com/perma-model/>

https://www.ted.com/talks/martin_seligman_on_the_state_of_psychology?language=sv#t-1405922

Andra källor Positive Psychology

<https://www.authentic happiness.sas.upenn.edu/>

http://www.huffingtonpost.com/meghan-keener/positive-psychology_b_2410890.html